|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **КАРТА ПРОФИЛИРОВАНИЯ** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ф.И.О.  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Дата присвоения статуса безработного |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА\*** |
| **I. Профессиональная компетентность.** | (отметьте нужный вариант) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Профессиональное образование |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Опыт практической работы более полугода в соответствии с образованием |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Профессиональная квалификация: сохранена |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Дополнительная профессиональная подготовка (профессия, навыки)
 |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **II. Востребованность профессии (специальности) на рынке труда.** |  |
|  | (отметьте нужный вариант) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. Количество подходящих вакансий в банке данных службы занятости: |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | значительное; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | достаточное; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | незначительное (отсутствуют). |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2. Количество подходящих вакансий на рынке труда: |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | значительное; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | достаточное; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | незначительное (отсутствуют). |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **III. Социально - демографические характеристики:** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | характеристики, осложняющие трудоустройство отсутствуют(инвалидность, предпенсионный возраст, увольнение за виновные действия, освобождение из мест лишения свободы и т.п.);  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **IV. Мотивация к трудоустройству:** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | настрой на активный поиск работы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **V. Компетентность в вопросах технологии трудоустройства:** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | умеет выбирать оптимальные способы поиска работы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | умеет составлять резюме |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | умеет вести телефонные переговоры с работодателями |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  умеет заинтересовать работодателя на собеседовании |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| \* - потенциал трудоустройства оценивается качественным способом на основании экспертного мнения работника Центра занятости, исполняющего государственную функцию по профилированию. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ПРОФИЛЬНАЯ ГРУППА** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **" Группа ""А"" - высокий потенциал трудоустройства"** |  |  **Группа "Б" -
средний потенциал трудоустройства** |  |  **Группа "В" -
низкий потенциал трудоустройства** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  *г.* |
|  |  (должность, фамилия, имя, отчество, подпись работника центра занятости населения, дата) |